



COMUNE DI CHIARI
Provincia di Brescia
P.za Martiri della Libertà n. 26 – 25032 CHIARI (BS)

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE TECNICO MURATORE
AREA DEGLI OPERATORI**

IL DIRIGENTE

Visti:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D.lgs n.165/2001;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti Contratti collettivi di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- la deliberazione di G.C. n.148 del 02/12/2024 con la quale è stato modificato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) per il triennio 2024-2026;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1027 del 23/12/2024

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica a tempo pieno indeterminato di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Muratore Area degli Operatori.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dall'art.16 della Legge n.56/87, dal presente avviso, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Chiari e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs 11/04/2006 n.198 e dall'art.57 del D.Lgs 30/03/2001 n.165 e successive modificazioni.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo del posto messo a selezione è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali per l'Area degli Istruttori (€ 18.283,31), nonché eventuale salario accessorio, la tredicesima mensilità e ogni altro emolumento dovuto per legge o per contratto collettivo nazionale.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, che verrà avviata dal Centro per l'impiego, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito dalla selezione per la presentazione della domanda di ammissione (i requisiti devono essere posseduti anche al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro):

Requisiti attinenti alla capacità giuridica:

- a) Età non inferiore agli anni 18: il compimento di anni 18 deve avvenire entro la data di scadenza del presente avviso;
- b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. I soggetti di cui al suddetto articolo devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M.174 del 7 febbraio 1994
- c) Di avere idoneità psico-fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni per il profilo professionale messo a selezione: l'assenza di vista è causa di inidoneità data la particolare natura dei compiti specifici della figura professionale, che presuppongono l'utilizzo di supporti documentali e di attrezzature e strumentazioni non accessibili ai privi di vista (Art.1 della Legge n.120/91);
- d) Non essere esclusi dall'elettorato attivo e dal godimento dei diritti civili;
- e) Non essere stati dichiarati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127 primo comma lett. d) del TU delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con DPR 10 Gennaio 1957, n.3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei C.C.N.L. relativi al personale dei vari comparti;
- f) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Si precisa che ai sensi della Legge n.475/1999 la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- g) Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

Requisiti attinenti alla capacità professionale:

- h) Assolvimento scuola dell'obbligo;
- i) Possedere la patente categoria B;

3. MODALITA' SELEZIONE

La procedura di selezione verrà svolta dal Centro per l'impiego di Orzinuovi, competente secondo il disposto dell'art. 16 della Legge 56/87. Le candidature dovranno essere presentate esclusivamente in modalità telematica mediante la piattaforma regionale SIUL all'indirizzo <http://siul.servizirl.it>.

Il Centro per l'impiego competente, entro 30 giorni dalla scadenza dell'avviso, dopo aver proceduto alla formulazione di una graduatoria, comunicherà al Comune di Chiari i nominativi per sottoporli a prova selettiva.

Il Comune di Chiari procederà, quindi, a convocare i candidati per sottoporli a prova ed accertare l'idoneità alla copertura del posto.

4. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative alla procedura concorsuale saranno effettuate attraverso:

- il sito comunale relativamente alle date della prova selettiva, dei relativi esiti delle prove stesse e alla graduatoria (www.comune.chiari.brescia.it Sezione Amministrazione Trasparente Sottosezione “*Bandi di Concorso*”);
- a mezzo posta elettronica, all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione, relativamente alle comunicazioni personali ai candidati afferenti alla procedura selettiva, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni.

I candidati sono pertanto invitati a tenere controllato la sezione sopra indicata.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Comune di Chiari hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

5. PROVA SELETTIVA

La data, l'orario ed il luogo dello svolgimento della selezione sarà comunicato, con preavviso di almeno 10 giorni, attraverso apposita indicazione sul sito internet del Comune di Chiari (www.comune.chiari.brescia.it Sezione Amministrazione Trasparente - “*Bandi di Concorso*”);

Non verrà inviata alcuna comunicazione individuale ai concorrenti.

I candidati dovranno presentarsi nel luogo indicato sul predetto sito muniti del documento di identità, in corso di validità e con abbigliamento adeguato all'effettuazione della prova pratica di seguito indicata.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non si presenteranno alla selezione nel luogo, data ed orario indicati.

Il ritrovo dei candidati per tutte le prove sarà il magazzino comunale in via dell'Agricoltura n. 2/a - Chiari.

Il candidato dovrà sostenere una selezione che consiste nello svolgimento di prove tecnico- pratiche attitudinali e/o in sperimentazioni lavorative. Le operazioni di selezione sono pubbliche.

Alle operazioni provvede una Commissione, nominata dal Comune di Chiari, che predeterminerà le prove che i candidati dovranno svolgere.

La valutazione della prova selettiva viene effettuata non appena ciascun candidato ha sostenuto la prova medesima. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova selettiva, la commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Detto elenco viene affisso nella sede della prova.

La prova selettiva dovrà verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla funzione da ricoprire. A tal fine si riporta di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le caratteristiche delle attività svolte da lavoratori inquadrati nella categoria professionale del posto messo a selezione in base alle “Declaratorie – Allegato A” del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022:

Esecutore tecnico:

Appartengono a quest’area i lavoratori che svolgono attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamente fungibili.

La prova selettiva consisterà nell’esecuzione tecnica di piccole opere murare e nella verifica delle conoscenze delle tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta ed al rispetto della legge in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs n.81/2008) con particolare riferimento all’utilizzo di attrezzature attinenti alla manutenzione in campo edilizio e stradale

Per ciascuna prova la Commissione Esaminatrice avrà a disposizione 30 punti.

La prova selettiva si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30.

I criteri di valutazione delle singole prove saranno determinati dalla Commissione esaminatrice.

6. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l’assunzione e previo accertamento dell’idoneità psico-fisica all’impiego ed allo svolgimento delle mansioni per il profilo professionale messo a selezione.

L’amministrazione inviterà, altresì, il vincitore a presentare la documentazione che non può essere acquisita d’ufficio presso altre pubbliche amministrazioni ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dall’assunzione.

L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro. L’accertamento di dichiarazioni non veritiere sarà oggetto di comunicazione all’Autorità Giudiziaria competente.

L’amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all’assunzione del vincitore della selezione, indipendentemente dalla sua qualificazione in termini di diritto soggettivo o di interesse legittimo, per fatti sopravvenuti sia di carattere normativo (es. blocco generalizzato delle assunzioni), sia interpretativo che di carattere organizzativo (ad es. riordino della dotazione organica), essendo l’arruolamento nel pubblico impiego necessariamente condizionato dall’esercizio della potestà organizzativa dell’ente.

9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell’espletamento della procedura concorsuale verranno trattati, nel rispetto del Regolamento Europeo n.679/2016 e del Decreto Legislativo n.101/2018, esclusivamente per le finalità previste dal presente bando. Con la compilazione del format della domanda nel portale unico del reclutamento, il candidato ne autorizza l’utilizzo.

L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è consultabile sul sito web dell'ente al seguente link: [informativa completa privacy](#).

10. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia.

Per quanto altro non espresso nel presente bando, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti, tutte le disposizioni regolamentari emanate od emanande dal Comune di Chiari.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Area Risorse Umane del Comune di Chiari (P.zza Martiri della Libertà n. 26 – tel. 030/7008250 –030/7008242).

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO**
(Dott. Mauro Assoni)