

# IL MERCATO DEL LAVORO: OCCUPATI E DISOCCUPATI

- Solo il **51,3%** delle **persone attive con disabilità** in età lavorativa nell'UE ha un **lavoro retribuito**.
- **Le donne e i giovani** risultano i **gruppi più svantaggiati**: solo il **49%** delle donne e il **47,4%** dei giovani con disabilità hanno un lavoro retribuito.
- La situazione è **particolarmente grave** in quattro dei paesi dell'Unione Europea: all'ultimo posto si trovano **Grecia** e **Irlanda** con il **32,6%** delle persone con disabilità impiegate. Seguono la **Croazia** con il **37%** e la **Spagna** con il **39%**.
- **L'Italia è nel gruppo più "di mezzo" col 51,6% di occupati.**
- I Paesi con i **dati migliori** risultano essere **Danimarca (60,1%), Estonia (64,9%), Lettonia (60,8%).**

# DIFFERENZA TRA LAVORATORI CON E SENZA DISABILITA'

La disabilità è un elemento che impatta fortemente sulla possibilità di occupazione: **lo dimostrano i numeri di confronto tra persone occupate, con e senza disabilità.**

I dati del 2022 della Commissione Europea certificavano come in Europa le **persone con un lavoro** siano il **75,6%**, mentre quelle **occupate con disabilità sono il 51,3%**. (divario medio di 24,4 punti percentuali), si va dal 18,2 del Portogallo ai quasi 40 punti percentuali dell'Irlanda.



# RAGIONI DEL DIVARIO OCCUPAZIONALE DELLA DISABILITA'

- **mancanza di accomodamenti ragionevoli** (introdotti con l'art. 2, comma 4, della Convenzione ONU del 13 dicembre 2006 e nello specifico si riferisce a: *“modifiche e adattamenti necessari ed appropriati che non impongano un onere sproporzionato o eccessivo adottati, ove ve ne sia necessità in casi particolari, per garantire alle persone con disabilità il godimento e l'esercizio, su base di uguaglianza con gli altri, di tutti i diritti umani e delle libertà fondamentali”*).
- **discriminazione strutturale** (quando la disparità di trattamento trova fondamento nell'assetto organizzativo, ad esempio quando convenzioni, costumi o tradizioni patriarcali, religiose o omofobiche portano a svantaggiare un determinato gruppo di persone e ciò è considerato “normale”)
- **pregiudizio subito dalle persone con disabilità**
- **mancanza di accesso a un'istruzione inclusiva e di qualità.**

# DIFFERENZE DI GENERE

*Commissione EU che analizza i dati comparativi per persone con disabilità nel mondo del lavoro (dati 2019) pubblicati nel 2022*

**Nonostante le donne con disabilità siano, in media, più istruite degli uomini con disabilità nel 2022:**

- **il 49% delle donne dai 20 ai 64 anni con disabilità erano occupate**, rispetto al 53,9% degli uomini con disabilità. lavorava il 69,3% delle donne senza disabilità, contro l'82% degli uomini senza disabilità.
- Le cifre sono ancora più basse se si guarda al lavoro a tempo pieno: secondo i dati dell'Istituto Europeo per l'Uguaglianza di genere (EIGE), in tutta l'UE le donne con disabilità hanno tassi di occupazione a tempo pieno inferiori rispetto a donne senza disabilità.
- Per quanto riguarda la differenza tra le donne e uomini con disabilità, **solo il 20% delle donne con disabilità lavora a tempo pieno**, rispetto al 29% degli uomini con disabilità.
- **Grecia, Bulgaria e Italia hanno i più bassi tassi di occupazione a tempo pieno per le donne con disabilità.**

# GIOVANI DISABILI E OCCUPAZIONE

---

Un altro sottogruppo svantaggiato tra i lavoratori con disabilità è quello dei **giovani**.

---

si stima che nel 2019 lavorasse il **47,4% delle persone con disabilità tra i 20 e i 29 anni, rispetto al 57,8% di persone senza disabilità** nella stessa fascia di età.

---

Le motivazioni vanno ricercate anche negli **ostacoli** che i giovani con disabilità incontrano al completamento **dell'istruzione** e all'ottenimento di **qualifiche**: difficoltà che si traducono in un **ritardo nel fare la prima esperienza professionale**, rispetto ai coetanei senza disabilità.

---

Anche a ciò si deve il fatto che lavoratori con disabilità spesso ricoprono ruoli inferiori rispetto ad altri lavoratori della stessa età.

---

*Rapporto sui diritti umani del Forum Europeo della disabilità “Diritto al lavoro” 2023*