

IL MERCATO DEL LAVORO: OCCUPATI E DISOCCUPATI

- Solo il **51,3%** delle **persone attive con disabilità** in età lavorativa nell'UE ha un **lavoro retribuito**.
- **Le donne e i giovani** risultano i **gruppi più svantaggiati**: solo il **49%** delle donne e il **47,4%** dei giovani con disabilità hanno un lavoro retribuito.
- La situazione è **particolarmente grave** in quattro dei paesi dell'Unione Europea: all'ultimo posto si trovano **Grecia** e **Irlanda** con il **32,6%** delle persone con disabilità impiegate. Seguono la **Croazia** con il **37%** e la **Spagna** con il **39%**.
- **L'Italia è nel gruppo più "di mezzo" col 51,6% di occupati.**
- I Paesi con i **dati migliori** risultano essere **Danimarca (60,1%), Estonia (64,9%), Lettonia (60,8%).**

DIFFERENZA TRA LAVORATORI CON E SENZA DISABILITA'

La disabilità è un elemento che impatta fortemente sulla possibilità di occupazione: **lo dimostrano i numeri di confronto tra persone occupate, con e senza disabilità.**

I dati del 2022 della Commissione Europea certificavano come in Europa le **persone con un lavoro** siano il **75,6%**, mentre quelle **occupate con disabilità sono il 51,3%**. (divario medio di 24,4 punti percentuali), si va dal 18,2 del Portogallo ai quasi 40 punti percentuali dell'Irlanda.



RAGIONI DEL DIVARIO OCCUPAZIONALE DELLA DISABILITA'

- **mancanza di accomodamenti ragionevoli** (introdotti con l'art. 2, comma 4, della Convenzione ONU del 13 dicembre 2006 e nello specifico si riferisce a: *“modifiche e adattamenti necessari ed appropriati che non impongano un onere sproporzionato o eccessivo adottati, ove ve ne sia necessità in casi particolari, per garantire alle persone con disabilità il godimento e l'esercizio, su base di uguaglianza con gli altri, di tutti i diritti umani e delle libertà fondamentali”*).
- **discriminazione strutturale** (quando la disparità di trattamento trova fondamento nell'assetto organizzativo, ad esempio quando convenzioni, costumi o tradizioni patriarcali, religiose o omofobiche portano a svantaggiare un determinato gruppo di persone e ciò è considerato “normale”)
- **pregiudizio subito dalle persone con disabilità**
- **mancanza di accesso a un'istruzione inclusiva e di qualità.**

DIFFERENZE DI GENERE

Commissione EU che analizza i dati comparativi per persone con disabilità nel mondo del lavoro (dati 2019) pubblicati nel 2022

Nonostante le donne con disabilità siano, in media, più istruite degli uomini con disabilità nel 2022:

- **il 49% delle donne dai 20 ai 64 anni con disabilità erano occupate**, rispetto al 53,9% degli uomini con disabilità. lavorava il 69,3% delle donne senza disabilità, contro l'82% degli uomini senza disabilità.
- Le cifre sono ancora più basse se si guarda al lavoro a tempo pieno: secondo i dati dell'Istituto Europeo per l'Uguaglianza di genere (EIGE), in tutta l'UE le donne con disabilità hanno tassi di occupazione a tempo pieno inferiori rispetto a donne senza disabilità.
- Per quanto riguarda la differenza tra le donne e uomini con disabilità, **solo il 20% delle donne con disabilità lavora a tempo pieno**, rispetto al 29% degli uomini con disabilità.
- **Grecia, Bulgaria e Italia hanno i più bassi tassi di occupazione a tempo pieno per le donne con disabilità.**

GIOVANI DISABILI E OCCUPAZIONE

Un altro sottogruppo svantaggiato tra i lavoratori con disabilità è quello dei **giovani**.

si stima che nel 2019 lavorasse il **47,4% delle persone con disabilità tra i 20 e i 29 anni, rispetto al 57,8% di persone senza disabilità** nella stessa fascia di età.

Le motivazioni vanno ricercate anche negli **ostacoli** che i giovani con disabilità incontrano al completamento **dell'istruzione** e all'ottenimento di **qualifiche**: difficoltà che si traducono in un **ritardo nel fare la prima esperienza professionale**, rispetto ai coetanei senza disabilità.

Anche a ciò si deve il fatto che lavoratori con disabilità spesso ricoprono ruoli inferiori rispetto ad altri lavoratori della stessa età.

Rapporto sui diritti umani del Forum Europeo della disabilità “Diritto al lavoro” 2023